



CLUB FINANCIERO DE SANTIAGO

ENTREGAMOS EL XIII PREMIO A LA EXCELENCIA EMPRESARIAL A ESPINA & DELFÍN



Nº
59
JULIO 2026



El paro baja, pero quedan retos

ARTÍCULO DE ROBERTO PEREIRA PUBLICADO EN LA VOZ DE GALICIA, EN SU EDICIÓN DE SANTIAGO

Las cifras de desempleo bajan en Santiago de Compostela y en Galicia. Es, sin duda, una buena noticia.

Los datos de los últimos meses consolidan una tendencia que se mantiene desde hace años. Nuestra ciudad y su área vienen mostrando una fortaleza en relación a su mercado laboral, impulsada por su propio ecosistema: la administración pública, la universidad, el turismo y el sector sanitario. El empleo de una ciudad es, en gran medida, el reflejo de lo que esa ciudad es. Santiago, como capital administrativa de Galicia, cuenta con un peso muy relevante del empleo público.

A ello se suma una universidad con cinco siglos de historia, eje del sistema universitario gallego,

y un fenómeno único como el Camino de Santiago, que sostiene una parte importante de la actividad económica. Todo ello configura un modelo de empleo con características propias. Debemos valorar y cuidar ese modelo. Mantener la calidad de estos sectores significa mantener la calidad de los servicios que ofrecemos como ciudad.

Pero también debemos ser ambiciosos. Santiago de Compostela tiene el reto de avanzar hacia un sistema más equilibrado, con mayor presencia de actividad empresarial, industrial y tecnológica. La creación de empleo privado de alta cualificación y la atracción de nuevas inversiones deben situarse en el centro de la agenda económica.

Sin embargo, cuando hablamos de empleo hoy, no podemos quedarnos únicamente en las cifras de paro.

La gran paradoja

Existe una paradoja que escuchamos de forma directa en los foros empresariales del Club Financiero de Santiago: muchas empresas no encuentran a las personas que necesitan. Baja el paro, pero hay vacantes sin cubrir.

Esta realidad conecta con una conclusión clara de nuestro 'Informe de Conxuntura Económica': el problema ya no es únicamente cuántos empleos se crean, sino si existen las competencias adecuadas para cubrirlos.

En un contexto como el actual, con niveles de desempleo relativamente bajos, seguir reduciendo esas cifras es más complejo si no se corrigen los desajustes entre formación y necesidades empresariales. No se trata solo de generar empleo, sino de hacer que la oferta y la demanda de trabajo se encuentren.



ALMUERZOS CFS

El 22 de mayo nos reunimos con Diego San Epifanio y Hector Galán, entrenador y director del Monbus Obradoiro, respectivamente.

Un almuerzo al que también asistieron Diego Mata, Alfonso Núñez, J.J. Fajardo, Ramón Sabín, Ramón Salgado, Nicolás Esmoris, Rafa Cuíña y Roberto Pereira.

CLAUSURA DE LA ESGACO

Cerramos la tercera edición de la Escuela Gallega de Consejeros: con una gran participación y el convencimiento de que la formación sigue siendo clave para el futuro de la empresa familiar gallega.

Durante el programa abordamos cuestiones clave para el gobierno y la gestión empresarial: sucesión, compliance, fiscalidad, ciberseguridad, estructura financiera o responsabilidades legales, entre otros ámbitos estratégicos.

En esta tercera edición, contamos con el apoyo y la colaboración de la Asociación Gallega de la Empresa Familiar y de la Xunta de Galicia.



Rosa Blanca y Óscar rodeados de trabajadores de la compañía en el acto de entrega del premio



Entregamos el XIII Premio a la Excelencia Empresarial a Espina & Delfín

Los hermanos Rosa Blanca y Óscar Rodríguez, administradores solidarios de Espina & Delfín, recogieron este mes de julio el XIII Premio a la Excelencia Empresarial del Club Financiero de Santiago. El acto contó con la presencia de la alcaldesa de Santiago, Goretti Sanmartín; de la conselleira de Economía e Industria, María Jesús Lorenzana; y del presidente del Club Financiero de Santiago, Roberto Pereira; entre otras autoridades.

El presidente del Club Financiero de Santiago puso en valor durante su intervención que “en Galicia contamos con un tejido empresarial magnífico, y el premio que hoy entregamos es un buen ejemplo de ello”. Asimismo, destacó el papel de Rosa Blanca y Óscar Rodríguez como orgullosos herederos del legado de su padre, al frente de una expansión empresarial basada en la innovación y el buen gobierno.

Roberto Pereira también subrayó la importancia del sector en el que opera la empresa galardonada: “Si en el momento de su creación ya era relevante, en 2026 una empresa dedicada a la gestión del ciclo integral del agua es, sencillamente, fundamental. El agua es vida. Cuidar de ella es cuidar de nosotros mismos y del planeta”.

Asimismo, definió a Espina & Delfín como una empresa de Santiago “que ha crecido hasta convertirse en un referente de su sector sin perder sus firmes raíces”.

Durante su intervención, Roberto Pereira recordó también a las empresas distinguidas en anteriores ediciones, “las firmas que dan sentido a este premio y lo hacen grande”.

En el discurso de los premiados se hizo hincapié en la importancia de las personas y el equipo. Rosa Blanca Rodríguez indicó que “el éxito de una empresa no depende de las máquinas, ni de los edificios, ni siquiera de la estrategia. Depende de las personas. Y, sobre todo, de cómo se relacionan entre ellas”. Como muestra de esta filosofía, añadió: “Óscar y yo somos quienes recogemos el premio, pero el coro se llama Espina & Delfín”.

En cuanto al futuro de la compañía reafirmó el compromiso que los ha guiado durante casi medio siglo para “seguir creciendo de forma rentable y sostenible, manteniendo la calidad y la excelencia en nuestro trabajo, generando un impacto positivo en las comunidades en las que actuamos y sin perder nunca nuestras raíces”.

SOBRE ESPINA & DELFÍN

Espina & Delfín nace en Compostela en la década de los 70 con un propósito claro: desarrollar sistemas de gestión del ciclo integral del agua, desde la captación hasta su retorno a la naturaleza, pasando por la potabilización, distribución y recogida. Con sede central en el Polígono Industrial del Tambre, la compañía gallega fue construyendo a lo largo de décadas una trayectoria sólida que la ha convertido en referente nacional e internacional del sector hidráulico.

Lo que distingue a Espina & Delfín de otras empresas del sector es su modelo de organización horizontal e integrado, que le permite cubrir de forma autónoma todas las fases del negocio: la asistencia técnica y el diseño de soluciones a medida, la fabricación de equipos, la construcción de infraestructuras y, finalmente, la explotación y mantenimiento de los servicios. Esta cadena de valor completa —sin dependencias externas en ningún eslabón— es la que permite a la compañía ofrecer garantías de calidad y eficiencia desde el primer boceto hasta la gestión diaria de una planta o una red de abastecimiento municipal.

Desde la compañía destacan entre sus hitos más de 100 depuradoras de aguas residuales urbanas ejecutadas, más de 30 plantas de tratamiento de agua potable construidas, y servicios prestados a más de 50 ayuntamientos. La empresa ha extendido además su actividad más allá de nuestras fronteras, siendo una de las pocas compañías españolas que

ejecutan construcciones hidráulicas en el ámbito internacional, con proyectos en Portugal, Senegal, Colombia y Haití.

Con una plantilla media de más de 400 empleados y una permanencia media superior a los 15 años, “Espina & Delfín ha hecho de las personas el pilar de su modelo de negocio” destacan sus responsables. Esta solidez humana se sostiene sobre una infraestructura técnica en permanente evolución: en junio de 2025 la compañía inauguró su nuevo laboratorio de análisis de aguas en Santiago de Compostela, con una inversión de cerca de tres millones de euros y acreditado por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC). El laboratorio tiene capacidad para analizar hasta 200 parámetros químicos y microbiológicos, lo que permite a la empresa no depender de terceros y garantizar inmediatez en el servicio a los más de 50 ayuntamientos gallegos y empresas públicas y privadas a las que da cobertura.

La apuesta por la innovación se extiende también a la transformación digital del sector. Espina & Delfín es la única empresa gallega que obtuvo en solitario financiación en la primera convocatoria del PERTE de Digitalización del Agua, dentro de un programa estatal que destinó 200 millones de euros a 30 proyectos en todo el país.

UNANIMIDAD

Espina & Delfín ha sido elegido unánimemente por el jurado, formado por los miembros del Consejo de Administración del Club Financiero de Santiago, como premiado en el XIII Premio a la Excelencia Empresarial.

El galardón ha homenajeado en pasadas ediciones al fundador de Jealsa, Jesús Alonso; al mandatario del Grupo Pérez Rumbao, Emilio Pérez Nieto; al responsable de EGASA, José González Fuentes; al presidente honorífico de UROVESA, José Sierra; al director general de Congalsa, Luis Miguel Simarro; al presidente de honor de Castrosua, José Castro Suárez; al presidente de ABANCA, Juan Carlos Escotet; a El Correo Gallego, donde recogieron el galardón José Manuel Rey Nóvoa y Alberto Tajés Rey, a Juan Abarca, presidente de HM Hospitales, a Pablo Junceda, director general del Sabadell Gallego, a Ramón Salgado, director de Limpiezas Salgado, y a Carlos Agrelo, CEO del Grupo Agrelo.

ÓSCAR RODRÍGUEZ Y ROSA BLANCA RODRÍGUEZ,
ADMINISTRADORES SOLIDARIOS DE ESPINA & DELFÍN:

“Nunca nos hemos planteado ser los más grandes, pero sí los mejores”

Con casi medio siglo de trayectoria, Espina & Delfín se ha consolidado como una de las empresas gallegas de referencia en el ciclo integral del agua, combinando ingeniería, innovación y una firme apuesta por la calidad. Tras recibir el Premio a la Excelencia Empresarial del CFS, Rosa Blanca Rodríguez y Óscar Rodríguez, administradores solidarios de la compañía, reflexionan sobre el legado de su padre, los desafíos del sector y las claves de un modelo empresarial que mira al futuro sin perder su esencia.

Acaban de recibir el Premio a la Excelencia Empresarial del CFS. ¿Qué significado tiene este galardón para ustedes?

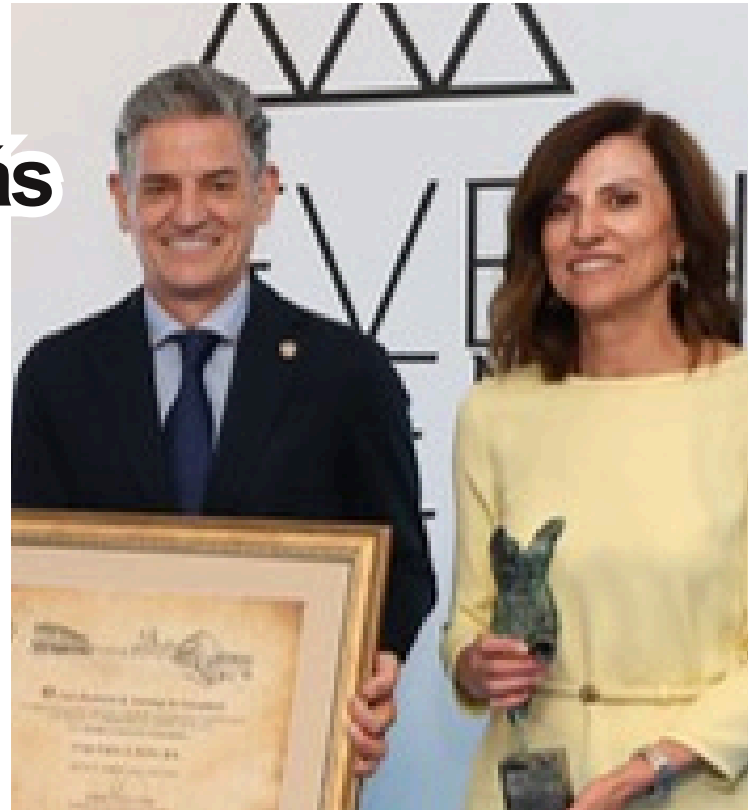
Un gran orgullo por ser un premio que nos dan empresarios de Santiago que conocen Espina & Delfín perfectamente y saben lo difícil que es ser empresario.

Dirigen un proyecto empresarial fundado por su padre, Delfín Rodríguez. ¿Qué enseñanzas siguen guiando hoy las decisiones estratégicas de la empresa?

Con Delfín había una serie de hábitos que eran irrenunciables: la calidad en el trabajo, el dar soluciones innovadoras a problemas difíciles, trabajar tanto o más que cualquier empleado tratándolos como si fueran de su familia y respetar los compromisos adquiridos. Además, era un hombre muy afable al que le gustaba dejar amigos donde había clientes.

En su intervención durante el acto insistieron en la importancia del equipo. ¿Hasta qué punto creen que la cultura empresarial ha sido el principal factor diferencial de la compañía durante estos casi 50 años?

Ese modelo es, desde nuestro punto de vista, el mejor camino para adquirir un conocimiento preciso de lo que hacemos, si diseñas y no construyes o fabricas o instalas o mantienes no tienes un conocimiento real de cuál es el resultado del diseño, son diferentes fases de un mismo proceso que se retroalimentan, y por lo tanto no entendemos que pueda existir una parte sin la otra.



Los hermanos Rodríguez, administradores de la compañía, en la entrega del Premio a la Excelencia Empresarial del CFS



Nuevo laboratorio de E&D en el polígono de Costa Vella

La empresa da servicio a más de 50 ayuntamientos y tiene proyectos en varios países. ¿Cuál es la clave para este crecimiento?

Hacerlo poco a poco midiendo los riesgos y corrigiendo los errores que se cometen. Nunca nos hemos planteado ser los más grandes pero sí los mejores, el crecimiento ha sido importante pero progresivo y ajustado siempre a nuestras capacidades. Nunca hemos recurrido al endeudamiento, sino que hemos reinvertido la práctica totalidad de nuestros beneficios y eso nos ha dado gran solidez financiera. En las épocas de crisis económicas siempre hemos contado con reservas económicas y cartera de clientes.

El agua se ha convertido en un recurso estratégico desde el punto de vista ambiental, económico y geopolítico. ¿Cómo ha cambiado el sector del ciclo integral del agua desde que nació Espina & Delfín y cuáles son los mayores retos a los que se enfrentan?

Ha pasado de ser algo de lo que muy pocas empresas se preocupaban (en Galicia apenas éramos 3), a ser el objeto de deseo de todas las grandes constructoras, empresas de gestión y grandes fondos de inversión a nivel mundial. La competencia se ha vuelto muy intensa.

Nuestro mayor reto es defendernos de competidores que están dispuestos a hacer ofertas muchas veces insostenibles y convencer a nuestros futuros clientes de esa realidad.

La empresa inauguró recientemente un nuevo laboratorio acreditado por

ENAC y ha obtenido financiación en el PERTE de Digitalización del Agua. ¿Qué papel juega la innovación en vuestra estrategia de crecimiento?

La innovación es la esencia de la empresa desde el primer momento de su vida. Delfín era un innovador que ofrecía soluciones técnicas donde nadie más sabía qué hacer. Muchas veces éramos el último recurso de Administraciones y empresas, de este modo el personal que se ha ido incorporando a Espina & Delfín ha tenido ese perfil innovador, forma parte de la cultura de la empresa.

Cada vez se habla más de digitalización, inteligencia artificial o mantenimiento predictivo. ¿Cómo imaginan la gestión del agua dentro de diez años?

La digitalización es una condición necesaria pero no suficiente, es algo que debemos de tener todos obligatoriamente, pero por sí sola no resuelve nada, al final hay que tener conocimiento para diseñar los proyectos y siempre se necesitará alguien que apriete los tornillos ... O que sepa qué tornillo apretar. Así que simplemente va a evitar trabajos repetitivos y de poco valor añadido donde un ser humano no aporta valor.

Así que en 10 años haremos lo mismo pero sin papeles...

Y la empresa, ¿cómo les gustaría que fuese en diez años?

Más ágil en cuanto a la burocracia, con los procesos más automatizados y con más máquinas o robots haciendo trabajos pesados, pero con el mismo espíritu.

Seguramente con un peso del sector internacional mucho mayor

en relación a la facturación en España.

Son hermanos y administradores solidarios de Espina & Delfín, ¿qué aporta esta forma de liderazgo?

¿Cómo se complementan en la toma de decisiones?

No nos podemos compenetrar mejor, nunca discutimos sobre cómo entendemos la empresa, además los puntos débiles de uno son los fuertes del otro así que... Estupendamente.

EN POCAS PALABRAS

UN VALOR IRRENUNCIABLE DE ESPINA & DELFÍN.

Calidad y buen talante.

UN APRENDIZAJE QUE LES DEJÓ SU PADRE.

Nunca rendirse y antes que nada, ser persona.

UN PROYECTO DEL QUE SE SIENTAN ESPECIALMENTE ORGULLOSOS.

La ETAP de Padrón.

UN RETO QUE AÚN LES GUSTARÍA AFRONTAR.

Ampliar y modernizar el taller electromecánico.



CLUB FINANCIERO DE SANTIAGO



O ICE NA ESTRADA: DUNHA ACTIVIDADE DISPERSA Á COMPETTIVIDADE ORGANIZADA

En mayo presentamos en A Estrada el Informe de Coyuntura Económica (ICE) de Galicia 2025, en un acto en el que participaron los profesores de la Universidade de Santiago de Compostela María Bastida y Javier Turienzo, nuestro presidente, Roberto Pereira, y el alcalde de la localidad, Gonzalo Louzao Dono.

Los redactores del ICE destacaron fortalezas clave del municipio, como su cultura empresarial, el peso del comercio y los servicios, la tradición industrial ligada a la madera y el mueble, y el potencial del polígono de Toedo. Asimismo, identificaron desafíos como la atomización del tejido empresarial, la necesidad de reforzar la cooperación, atraer talento, favorecer el relevo generacional e impulsar una mayor densidad tecnológica para mejorar la competitividad.