

# “EL PREMIO DEL CFS NOS OBLIGA A MANTENER EL COMPROMISO CON LA SANIDAD Y CON SANTIAGO”

JUAN ABARCA, PRESIDENTE DE HM HOSPITALES



# Las pensiones en España

*El problema de las pensiones en España es siempre un tema de actualidad. En los últimos meses el ministro Escrivá ha alertado sobre las distintas reformas que son necesarias para poder hacer frente a la situación que nos vamos a encontrar dentro de un par de años. En este escenario me gustaría recordar alguno de los problemas que se avencinan y de las posibles soluciones que paliarían la gravedad del impacto que pueden provocar. No hace falta insistir en lo que supone la evolución demográfica en nuestro país, pero sí hay que recordar alguna cuestión para valorar adecuadamente las respuestas que se vienen manejando.*

*Existen tres factores desencadenantes de la tormenta perfecta. El “baby boom” de los años setenta provocará un importante aumento del número de pensionistas en la década 2035-2045. La baja tasa de natalidad agrava el problema de la pirámide poblacional, ya que la misma se ensancha en su parte alta, por el aumento de la esperanza de vida, y se estrecha en la base, por la baja natalidad. Y, por último, se retrasa la incorporación al mercado de trabajo de los jóvenes que, en muchos casos, no empiezan a cotizar a la Seguridad Social hasta los 35 años.*

*Las tres cuestiones señaladas nos permiten identificar los problemas que van a surgir en el sistema y, de manera paralela, comentar posibles soluciones que sirvan para resolver las dificultades generadas.*

*Si ligamos el aumento de la esperanza de vida con la baja tasa de la natalidad no debería resultar tan cuestionada la idea de aumentar la edad de jubilación, ya que un pensionista consumiría en unos 10 años las cotizaciones aportadas. Ante una esperanza de vida de 80 años, y una jubilación a los 65 años, a partir de los 75 años se le estaría “regalando” la pensión porque habría consumido sus aportaciones durante los 10 años anteriores. Por lo tanto, parece inevitable que se aumente la edad de*



**Roberto Pereira Costa**  
Presidente del  
Club Financiero de Santiago

*jubilación, por mucho que la medida resulte impopular. Otra herramienta sería utilizar toda la vida laboral para el cálculo de la base reguladora, exigir más años de cotización para el 100 % de la pensión.*

*Aquí es donde tenemos que empezar a encajar una de las recomendaciones que se proponen desde hace tiempo; la posibilidad de complementar la pensión pública con el ahorro privado para poder tener el día de mañana una garantía del mantenimiento del poder adquisitivo.*

*La dificultad que puede surgir es que no todo el mundo tiene capacidad de ahorro para generar un sistema complementario a la pensión pública. Por lo tanto, habría que pensar en una fórmula que evite diferencias y agravios entre trabajadores y que, de alguna manera, se proteja a todos por igual, garantizando que la percepción futura de una pensión pública complementada con un “fondo” asegure el estado del bienestar. Con el paso del tiempo cada vez se está haciendo más popular la “mochila austriaca” y, en esta ocasión, me quiero centrar en señalar solo las ventajas que puede aportar como sistema complementario de la pensión.*

*Para no generar suspicacias, vamos a suponer que sea obligatoria la aporta-*

*ción al fondo de la mochila para todos los trabajadores, de manera que todos tengan acumulada en ella las aportaciones que correspondan a su vida laboral.*

*De esta forma, con lo acumulado en el fondo, todos los trabajadores verían complementada su pensión e incluso el que tenga una mayor capacidad de ahorro podría incrementarla.*

*Me parece importante y urgente que se tomen medidas y se permita la puesta en marcha de dicha mochila, pues sería una importante ayuda para resolver una parte del problema que se nos viene encima. Cuanto antes empecemos a generar el fondo, más capacidad de respuesta tendremos para hacer frente a las dificultades que nos esperan en los próximos años.*

*Sería, pues, una buena noticia que en el corto plazo hablemos de una mochila propia, con apellido español. De hecho parece que hay voluntades para incorporarla a nuestro sistema, posiblemente con algún matiz que la pueda diferenciar de la austriaca.*

*Es verdad que hay sombras, además de luces, en la puesta en marcha de la mochila porque no es baladí establecer quién ha de asumir el coste de la misma, aunque parece lo más apropiado un reparto de la carga entre las tres partes implicadas: empresa, trabajador y Estado.*

*Es necesario ajustar el sistema público de pensiones y va a resultar inevitable que pensemos en que las tasas de sustitución de las mismas se van a ver recortadas, lo que también provocará pérdida de poder adquisitivo por parte del pensionista. De ahí la importancia de la implantación de esa mochila que nos asegure un sistema complementario de la pensión pública, sin exclusión de ningún trabajador, y facilitando el mantenimiento del poder adquisitivo y que, además, nos puede ayudar a corregir otras cuestiones como la dualidad del mercado de trabajo y la escasa movilidad laboral.*



# REVISTA DE PRENSA

## La universidad de Abanca abre plazo de admisión

La Universidad Intercontinental de la Empresa (UIE), promovida por Abanca, abrirá el próximo 1 de marzo el plazo de admisión en sus titulaciones de grado para el curso 2022-2023. Inicialmente ofrecerá cuatro grados en sus dos campus de A Coruña y Vigo: Administración y Dirección de Empresas, Administración de Negocios Digitales, Ingeniería en Sistemas Inteligentes e Ingeniería de la Empresa, esta última como novedad en el sistema universitario español. A ellas se suman las titulaciones de máster en Tecnología e Inteligencia de Datos y en Dirección y Administración de Empresas (MBA). El coste de la primera matrícula de un curso completo oscilará entre los 9.500 y los 10.700 euros.



## Jealsa invertirá 160 millones en su nuevo Centro Tecnológico de Boiro

El nuevo Centro Tecnológico de Jealsa, ubicado en Boiro, supone la creación de un área de impacto transversal en las diferentes actividades de la compañía, desde la alimentación humana o de mascotas hasta sus proyectos de economía circular y cuidado del medio ambiente.

Con una superficie de 1.600 metros cuadrados y una inversión inicial de 10 millones de euros, el Centro Tecnológico de Jealsa contará con espacios para la creación de nuevos productos que llegarán al lineal, así como para la simulación de prototipos y proyectos destinados a la mejora de los procesos industriales.



## Congalsa, premiada por su innovación

La Xunta de Galicia ha entregado los Premios Galicia de Innovación e Deseño 2021, que distinguieron a empresas como Congalsa, GalChimia o TMC Cancela.

La firma barbanzada de precocinados, Congalsa, obtuvo la distinción en la categoría de gran empresa gallega de manos de Francisco Conde, conselleiro de Economía, Empresa e Innovación. En su discurso de agradecimiento, la directora de Relaciones Externas de la firma, Isabel Cañas, y la directora de Innovación, Mónica Cascallar, destacaron la capacidad "darwiniana" de Congalsa de asimilar cambios y adaptarse a nuevos escenarios. El presidente de la Xunta cerró el acto con una intervención en la que recalzó la posición destacada que han logrado grandes grupos empresariales gallegos gracias a la innovación.



## Joaquín Pérez Bellido, de Pérez Rumbao, elegido presidente de la AED en Galicia

La Asociación Española de Directivos (AED) ha renovado su consejo territorial de Galicia y ha nombrado presidente a Joaquín Pérez Bellido, presidente y consejero delegado del Grupo Pérez Rumbao, que se pone al frente por un período de cuatro años, hasta el 2025.

"Es todo un honor tomar el relevo de Manuel Fernández Pellicer y poder dar continuidad a la extraordinaria labor desempeñada en los últimos años. En esta nueva etapa, prevemos dotar la asociación de un mayor impulso además de acercarla a la diversidad empresarial de Galicia", aseguró Joaquín Pérez.





JUAN ABARCA CIDÓN | HM HOSPITALES

## “La sanidad privada y la pública son imprescindibles y complementarias”

Juan Abarca Cidón (Madrid, 1971) es doctor en Medicina y Cirugía por la Universidad San Pablo-CEU, además de licenciado en Derecho. Desde 2016 es el presidente de HM Hospitales, una empresa con más de 5.000 empleados que en 2020 facturó 466 millones de euros. Desde 2019 también es presidente de la Fundación IDIS (Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad).

— ¿Qué ha supuesto para HM Hospitales que el Hospital HM Rosaleda haya sido galardonado con el Premio a la Excelencia Empresarial?

Supone un reconocimiento muy importante para HM Rosaleda y, por lo tanto, para todo el Grupo HM Hospitales que en 2016 decidió apostar por incorporar este hospital a nuestro proyecto precisamente porque creíamos que era, y es, un referente de la sanidad privada en la ciudad. La concesión de este premio a HM Rosaleda viene a ratificar su trayectoria histórica, siendo mucho más

que un hospital y formando parte activa de la sociedad de esta ciudad, lo que sin duda obliga, más que nunca, a HM Hospitales a seguir manteniendo su compromiso con la sanidad de calidad y con todos los ciudadanos de Santiago de Compostela. En estos años HM Hospitales ha aprendido mucho de HM Rosaleda y HM Rosaleda se ha beneficiado del valor añadido que le ha aportado HM Hospitales, aplicando en tierras gallegas el modelo asistencial en red, docente e investigador que caracteriza a nuestro Grupo hospitalario. Quiero aprovechar esta oportunidad para agradecer al Club Financiero de Santiago el reconocimiento de la excelencia empresarial que HM Rosaleda atesora desde hace casi seis décadas y que supone un enorme orgullo para todo el Grupo.

— Desde que HM Rosaleda se unió al Grupo, en Galicia han creado un nuevo centro de diálisis y el HM CIOCC

Galicia. ¿Cómo han evolucionado estos proyectos?

Ambos son, sin duda, un referente de HM Hospitales no solo en Santiago, sino en toda Galicia, especialmente nuestro Centro Integral Oncológico Clara Campal (HM CIOCC Galicia), el primer ‘Cancer Center’ privado de esta comunidad. Para nosotros la prioridad es ofrecer la mejor atención y estamos convencidos de que esto pasa inevitablemente por la especialización, la investigación y la puesta a disposición del paciente de todas las “armas” terapéuticas disponibles. Y eso es lo que ofrece HM CIOCC Galicia, un centro integral oncológico que trabaja en red con el resto de sedes de HM CIOCC, en Madrid y Barcelona, y con el resto de hospitales del Grupo en España, lo que facilita una historia clínica única, compartir los mismos procesos y permitir a los pacientes oncológicos de Galicia acceder a los ensayos clínicos disruptivos y de vanguardia. Todo esto con



los mejores profesionales y las últimas novedades tecnológicas y terapéuticas para ofrecer la mejor atención médica y humana a nuestros pacientes.

Y eso mismo es lo que buscamos en la unidad de diálisis, combinar la mejor atención sanitaria con un entorno lo más amable y confortable posible. Somos conscientes de la dureza que suponen los tratamientos de diálisis y por ello tenemos en cuenta especialmente esa necesidad de ofrecer un entorno “amable” donde pasar muchas horas a la semana durante semanas o meses. La unidad de diálisis de HM Hospitales en Santiago es un referente en toda la comunidad gallega y un ejemplo de nuestra forma de entender la atención sanitaria.

— **¿Cómo se gestiona una red de 42 centros, 16 de ellos hospitales, repartidos por toda España?**

Con mucha dedicación, vocación, pasión y esfuerzo. Era una tarea compleja antes de la pandemia, imagínese ahora... Nosotros, como los demás centros públicos y privados que conformamos el Sistema Nacional de Salud, intentamos, en la medida de lo posible, atender toda la demanda generada por la covid-19, realizando todos los cambios estructurales necesarios para atender con seguridad el resto de patologías y con grandes dificultades en cuanto a personal disponible, lo que complicó mucho la gestión diaria, agravada por las sucesivas olas. Han sido dos años muy duros en lo profesional y en lo personal, pero a día de hoy quiero quedarme con lo mucho que hemos aprendido de esta crisis, que nos servirá no solo para otras futuras, sino también para mejorar la gestión diaria. El enorme empujón que se ha dado al desarrollo de la telemedicina como complemento a la consulta física supondrá un enorme avance para nuestro sector y para la sociedad; la transformación digital es una oportunidad que debemos tener presente y aprovechar en todos los ámbitos. Estamos viviendo una nueva era y es importante tener presente que la digitalización, junto con la transformación ecológica y la investigación biomédica, marcarán el futuro de la salud y



de la sociedad. Yo me hice médico para ayudar a los pacientes, para ser útil a la sociedad y con ese objetivo gestionamos cada día HM Hospitales.

— **¿Cuál es el camino a seguir para la colaboración público-privada en el sector sanitario?**

Estos dos años de pandemia han evidenciado la necesidad de contar con la sanidad privada, y así lo ha percibido la sociedad. En el último informe de la Fundación IDIS (Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad), la percepción de la población con respecto a la sanidad privada ha mejorado y ha aumentado el porcentaje de encuestados que consideran esencial la colaboración entre la sanidad privada y la pública. No se trata de defender una u otra, sino de defender a la sanidad en su conjunto y para ello ambas son imprescindibles y complementarias. La sanidad privada cuenta con una trayectoria histórica reconocida y apoyada por los pacientes y sigue siendo esencial. Le puedo dar dos datos: el 34 % de las cirugías y el 47 % de las resonancias que se realizan en Galicia son en el ámbito privado, lo que demuestra que somos un sector relevante y necesario.

— **¿Estar a la vanguardia de la innovación es imprescindible para estar entre los mejores hospitales?**

Sin duda. La innovación debe ser la guía a seguir en todos los ámbitos: tecnológico, terapéutico, científico, docente, investigador... Es el pilar fundamental de

la excelencia y la calidad que marcan la hoja de ruta de HM Hospitales.

— **La conciliación es hoy muy relevante en las empresas. ¿Se facilita esa conciliación desde HM Hospitales?**

Por supuesto. En los últimos años hemos puesto en marcha planes de igualdad y de conciliación para permitir que todas las personas que trabajan en el Grupo puedan desarrollarse profesionalmente en igualdad de condiciones. Nuestra plantilla está formada en un 75 % por mujeres, así que estamos completamente volcados en ofrecerles un entorno favorable de trabajo en el que puedan tener oportunidades de promoción sin renunciar a una vida familiar plena. Es evidente que si trabajamos a gusto trabajamos mejor, y eso en sanidad supone mucho más que un compromiso laboral. Es un pilar de esa excelencia sanitaria a la que aspiramos.

— **¿Qué objetivos tiene HM Hospitales a corto y largo plazo?**

Nuestro principal objetivo pasa indefectiblemente por proporcionar a nuestros pacientes y sus familias el mejor cuidado de su salud. Para eso trabajamos todos los que conformamos la familia de HM Hospitales y es un mandato del que conviene no olvidarse nunca, porque esa vocación asistencial es lo que nos mueve. Como objetivos corporativos, queremos seguir mejorando y consolidando nuestra oferta asistencial en los territorios en los que ya estamos establecidos y crecer si es posible de una forma orgánica y ordenada. Del mismo modo, no renunciamos a implantarnos en nuevos territorios, pero nuestro empeño está en seguir apostando por la innovación tecnológica, la transformación digital, la docencia y la investigación porque acaba redundando en beneficio de los pacientes. La filosofía de HM Hospitales en todos los territorios donde estamos presentes, y por lo tanto también en Galicia, es la misma: defender la sanidad en su conjunto y que todos los pacientes tengan la posibilidad de acceder a unos servicios sanitarios de calidad. Ese es nuestro reto a corto, medio y largo plazo.

# LAS ACTIVIDADES DEL CLUB

## HM Rosaleda, un referente en la sanidad gallega

El presidente de HM Hospitales, Juan Abarca Cidón, recogió el IX Premio a la Excelencia Empresarial otorgado por el Club Financiero de Santiago. En el acto intervinieron el presidente de la Xunta de Galicia, Alberto Núñez Feijóo; el alcalde de Santiago de Compostela, Xosé Sánchez Bugallo, y el presidente del Club Financiero de Santiago, Roberto Pereira Costa.

El evento se celebró en el Hostal de los Reyes Católicos y reunió a numerosas personalidades de la política, la empresa y la sociedad gallega. En su intervención el presidente del Club Financiero de Santiago, Roberto Pereira, explicó los méritos por los que el hospital compostelano recibió el premio. Entre ellos destacó una trayectoria de casi

sesenta años marcada por los avances tecnológicos y la innovación que empezó con el proyecto de una persona “que soñó y logró levantar un hospital moderno en nuestra ciudad: el doctor Gerardo Fernández Albor. Él siempre destacó este proyecto como uno de los más importantes de su vida. Y en él también participaron los mejores especialistas y profesionales de la época que pasaron a la historia de la medicina local”. Pereira también destacó que “el auténtico mérito de esta empresa es que el sueño de aquel grupo de médicos y humanistas que lograron levantar un hospital, por aquel entonces en las afueras de Santiago, continúe siendo, casi sesenta años después, un referente en la sanidad gallega”.

El crecimiento del hospital ha sido exponencial, especialmente tras la puesta en marcha, en el año 2001, de un Plan Director y un ambicioso Plan Estratégico liderados por su director-gerente durante casi dos décadas, Rafael Silva, que lograron que el viejo Policlínico llegase con fuerza al nuevo siglo. Actualmente HM Rosaleda cuenta con más de 150 camas de hospitalización, 15 quirófanos dotados de la más avanzada tecnología y una plantilla global que ronda los 400 trabajadores. La facturación del hospital también es una evidencia de su trayectoria ascendente: se ha multiplicado por diez, pasando de 450 millones de pesetas a finales del siglo XX a más de 30 millones de euros en la actualidad.





# ALCALDES DE LA COMARCA

BRIÓN | PABLO LAGO SANMARTÍN

## “O Concello de Brión baséase nos servizos”

Pablo Lago Sanmartín (Brión, 1978) tomou posesión como alcalde do Concello de Brión en setembro de 2020, ao finalizar a traxectoria de 42 anos do anterior mandatario, Xosé Luís García.

### — Foi un reto suceder a García?

Evidentemente. Luís foi elixido de alcalde no ano 1978, cando eu nacín. É un reto porque el fixo grandes cousas para que este concello tivese todos os servizos que ten hoxe en día.

### — Que balance realiza deste ano e medio á fronte do Concello?

Foi un ano convulso porque vivimos unha situación complicada pola pandemia. A pesar diso, levamos a cabo grandes actuacións e estamos traballando en moitos proxectos de futuro.

### — Cales son as actuacións máis importantes levadas a cabo?

Un dos nosos proxectos máis ambiciosos foi a ampliación e asfaltado en quente das pistas do rural, no que seguimos traballando. O noso obxectivo é darlle servizos ao rural para que a xente se anime a vir vivir aquí. Tamén continuamos co *coworking* “Daquí Darredor”, unha aposta da Deputación da Coruña onde se realiza a transformación dos produtos cultivados e elaborados por agricultores e gandeiros da zona para a súa comercialización, co obxectivo de facilitar o negocio aos produtores locais e axudar á venda de excedente.

### — E os proxectos futuros?

Agora mesmos estamos desenvolvendo o proxecto dun novo pavillón polideportivo que estaría situado ao lado do xa existente. Esta ampliación débese a que este concello é o que máis creceu en poboación de toda Galicia no último



ano, xunto con Teo. Sobre todo medramos grazas a parellas de entre 30 e 40 anos con fillos. Isto provocou que o pavillón actual se quedase pequeno para desenvolver as actividades deportivas e os nosos pequenos son algo polo que temos que apostar. Nesta liña, outras obras importantes que temos en mente é a construción de dous parques cubertos.

Por outra parte, tamén temos previsto un parque para cans, unha demanda dos veciños.

Outro dos grandes proxectos, que sairá a licitación en breve, é un novo campo de fútbol en Bastavales. É un dos nosos proxectos máis ambiciosos e ofrecerá aos veciños as instalacións que se merecen.

### — Están rexistrando un retorno da poboación ao rural?

En Brión crecemos en poboación e rexistramos moitos proxectos de vivendas unifamiliares no rural. Aquí tamén se vive ben porque ofrece unha boa calidade de vida para criar aos nenos en tranquilidade.

### — Apostar polos servizos é unha boa

### estratexia para fixar poboación?

Nós somos un concello que non ten industria, pero si temos servizos. É un dos poucos concellos de Galicia que conta con rede de sumidoiros en todas as súas aldeas. Temos campo de fútbol, piscina climatizada, un pavillón, ocio cultural e moitas actividades de conciliación para os nenos. Intentamos ofrecer o máximo número posible de servizos á cidadanía para que iso se traduza nun aumento de poboación. Tamén organizamos moitas actividades para os maiores, aos que temos moi en conta.

O Concello de Brión baséase nos servizos. Ao redor disto existe a problemática de que temos un censo de poboación de 8.200 habitantes, pero no concello viven máis de 13.000 persoas. Isto sucede porque estamos situados ao lado de Santiago e moita da xente que vive aquí traballa na capital e, por diversas circunstancias, está censada alí. Isto crea o problema de que temos que dar servizos a unha poboación moito maior da que temos censada. Eu sempre recomendo á xente que se cense no concello no que reside para poder ter máis servizos e unha mellor calidade de vida.

### — No último pleno de 2021, os tres grupos municipais aprobaron unha moción conxunta para apoiar ao sector lácteo. Cal é o sector produtivo predominante en Brión?

A gandería. Hai que apoiar aos gandeiros para que as granxas se poidan seguir mantendo e para que a xente nova intente seguir con esta actividade, que para o noso concello é moi importante. Os gandeiros e os agricultores non poden vender os seus produtos por debaixo do custo de produción.



CASOS DE ÉXITO | OBJETIVOS Y PROYECTOS DE FUTURO

## Actualizarse enriquece

Llevar una empresa en la actualidad dista mucho de ser una tarea sencilla. En ocasiones, es necesario más que un empujón para convertir un proyecto en un reto que poder disfrutar. **Tomás Pérez y Mónica López** lo saben bien. Después de más de dos décadas haciendo camino en el sector financiero, ambos decidieron unir sus capacidades y asociarse en el año 2008 para crear **Objetivos y Proyectos de Futuro (OPF), una consultoría “boutique”** que ya ha asesorado e impulsado más de 300 empresas y compañías en las áreas estratégica, financiera, operativa y tecnológica. Desde el principio los dos lo tuvieron claro: **buscaban crear una plataforma que sirviera de apoyo a todo tipo de empresas, aportándoles un trato mucho más especializado y personal**, un factor que, según ellos, es lo que les ha podido diferenciar del resto de las consultorías. **Objetivos y Proyectos de Futuro** trabaja con proyectos de toda la vida y no duda en apostar por nuevas iniciativas a las que ofrecer servicios tradicionales

como planes de negocio, financieros, de crecimiento, inversión y tecnología. Sin embargo, indican que **la clave distintiva está en volcarse con los clientes** y estudiar a fondo cada caso para saber exactamente qué estrategias y productos merece la pena potenciar y qué servicios no funcionan. “No vemos los negocios como algo para ganar dinero, sino como un reto con conocimiento y valor social que nos motiva a investigar para que podamos aportar a las empresas mucho más de lo que esperan”, indican ambos. **OPF evoluciona, pero su objetivo no cambia: actualizarse es enriquecerse.** Es por ese motivo que, cuando no están dedicándose a sus clientes, viajan todo lo posible y asisten a eventos para poder conocer otras experiencias, proyectos y métodos de trabajo de los que poder aprender y absorber conocimiento. “Los años te dan una experiencia sólida, pero es preciso seguir formándose. La naturaleza empresarial la tenemos clara desde hace muchos años y continuamos enriqueciéndola. No queremos

estancarnos”, aclara Tomás Pérez. Actualmente, los dos están muy centrados en impulsar proyectos que innoven en digitalización. En una etapa plenamente tecnológica, **el mercado de los metadatos es un terreno que se han esforzado por controlar.** Ejemplo de ello es Norlean, una plataforma *cloud* de gemelos digitales (DTO) y análisis de datos que consiguieron desarrollar hace años y cuyo material no deja de cambiar. Intercambiar ideas en foros de discusión es algo que les ha servido de ayuda durante los catorce años de vida de la empresa. Según Pérez y López, la labor de organizaciones como el Club Financiero de Santiago aportan “verdadero” valor a los negocios y son fundamentales para su completo desarrollo. Para los dos socios de **Objetivos y Proyectos de Futuro**, el CFS está participando en la construcción de una nueva sociedad “mucho más colaborativa y sencilla, menos primitiva”, en la que, como profesionales y como personas, **compartir es crecer.**

